

Лето – традиционное время отпусков. Жизнь в городе затихает, все жители стремятся выбраться из душных и пыльных районов: кто – к морю, кто на деревню к дедушке, кто – в санаторий.

Будет весьма банально упоминание о том, что отдых всегда стоит денег, причем немалых, но банальность эта – та самая суровая «правда жизни», с которой каждый справляется, как может. Впрочем, сотрудникам ПГУ в этом отношении повезло.

С целью оздоровления работников профком ПГУ выделил на 2010 год средства из профсоюзного бюджета на единовременную частичную компенсацию стоимости санаторно-курортных путевок, приобретенных самостоятельно или при содействии профкома (не распространяется на путевки, приобретенные через Государственный Фонд обязательного социального страхования).

Размер компенсации зависит от стажа работы в ПГУ:

От года до 5 лет – 10% стоимости путевки

От 5 до 10 лет – 20%

От 10 до 20 – 30%

Свыше 20 лет – 35%

Общая сумма компенсации не может превышать 2000 рублей ПМР из расчета не более 14 дней лечения. Право на компенсацию имеет работник, проработавший в ПГУ не менее одного года и не более одного раза в два года.

Компенсация будет выдаваться работнику на основании представленного обратного талона путевки со всеми реквизитами: ФИО, дата и количество дней прохождения курса лечения, а также квитанции об оплате за путевку. Обратный талон и квитанция об оплате должны быть заверены печатью лечебного заведения.

Для ветеранов, проработавших в ПГУ более 30 лет и для работников подразделений, активно участвующих в жизни университета, в виде поощрения устанавливается частичная компенсация в размере 50% (но не более 2000 рублей).

Центр СМИ.